

## หนังสือรับรองการใช้ประโยชน์ของผลงานวิจัย

ชื่อหน่วยงานที่รับรอง .....สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดภูเก็ต.....  
ที่อยู่หน่วยงานที่รับรอง ...71 หมู่ 5 ถนนวิชิตสงคราม ตำบลวิชิต อำเภอเมือง จังหวัดภูเก็ต.....  
วัน เดือน ปีที่ให้การรับรอง .....20 มีนาคม 2569 .....

### เรื่อง การรับรองการใช้ประโยชน์ของผลงานวิจัย

เรียน คณบดีคณะวิทยาการจัดการ

ข้าพเจ้า...นายพัลลภ ประจง... ตำแหน่ง....นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ ....  
ขอรับรองว่าได้มีการนำผลงานวิจัยเรื่อง รูปแบบการทำงานแบบยืดหยุ่นและการสูงวัยอย่างมีคุณค่า  
ของแรงงานอาวุโสในประเทศไทย” งานวิจัยดังกล่าวมีคุณค่าและสามารถนำไปปรับใช้กับองค์กร/  
หน่วยงาน ซึ่งนำไปใช้ประโยชน์ ดังนี้

(กรุณาเลือกโดยการทำเครื่องหมาย ✓ หน้าข้อความที่ตรงกับความเป็นจริง และกรุณาให้  
รายละเอียดการใช้ประโยชน์เพิ่มเติมท้ายข้อความที่เลือก)

การนำไปใช้ประโยชน์เชิงสาธารณสุข (การใช้งานวิจัยให้เกิดประโยชน์แก่สาธารณสุขชน เช่น  
ด้านสุขภาพ คุณภาพชีวิต การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในองค์กร เป็นต้น)

รายละเอียด: ผลการวิจัยสามารถนำไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการพัฒนาคุณภาพชีวิตและสุข  
ภาวะในการทำงาน (Well-being) ของบุคลากรทั้งภาครัฐและภาคเอกชน ส่งเสริมให้เกิดความสมดุล  
ระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัว (Work-Life Balance) ซึ่งเป็นประโยชน์ต่อสาธารณสุขในวง  
กว้าง

การใช้ประโยชน์เชิงนโยบาย (เช่น การนำไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการกำหนดนโยบาย  
แผนงาน หรือแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคลในองค์กร)

รายละเอียด: ผลการวิจัยสามารถนำไปประกอบการออกแบบนโยบายและแนวปฏิบัติด้านการ  
จัดการทรัพยากรบุคคล โดยเฉพาะนโยบาย Flexible Work Arrangements (FWA) ที่เหมาะสมกับบริบท  
ขององค์กร รวมถึงแผนงานพัฒนาศักยภาพบุคลากรสูงอายุ (Productive Aging)

การใช้ประโยชน์ในเชิงพาณิชย์ (เช่น งานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปสู่การพัฒนา  
สิ่งประดิษฐ์ หรือผลิตภัณฑ์ซึ่งก่อให้เกิดรายได้ หรือนำไปสู่การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต เป็นต้น)

รายละเอียด: .....

การใช้ประโยชน์ทางอ้อมของงานวิจัย/งานสร้างสรรค์ ซึ่งเป็นการสร้างคุณค่าทางจิตเจ  
ยกระตือรือร้น ก่อให้เกิดสุนทรียภาพ สร้างความสุข

รายละเอียด: ผลการวิจัยช่วยสร้างความตระหนักรู้แก่ผู้บริหารและบุคลากรเกี่ยวกับ  
ความสำคัญของรูปแบบการทำงานที่ยืดหยุ่นและการส่งเสริมให้บุคลากรมีพฤติกรรมสร้างสรรค์งาน  
(Job Crafting) เพื่อเพิ่มแรงจูงใจและความผูกพันต่อองค์กรในระยะยาว

การใช้ประโยชน์ตามวัตถุประสงค์/เป้าหมายของงานวิจัย/งานสร้างสรรค์

รายละเอียด: ผลการวิจัยสามารถนำไปเผยแพร่ข้อมูลและใช้เป็นแนวทางในการพัฒนา  
บุคลากรรวมถึงนำไปประกอบการตัดสินใจในการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลขององค์กรได้จริง

### ช่วงเวลาในการใช้ประโยชน์

ตั้งแต่.....25 มีนาคม 2569 .....จนถึงปัจจุบัน.....

ตั้งแต่.....จนถึง.....

โดยการใช้ประโยชน์นั้น ก่อให้เกิดผลดีหรือประโยชน์ ดังนี้

1. ผลการวิจัยสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการเพิ่มผลิตภาพและประสิทธิภาพการทำงาน ลด  
อัตราการลาออกของบุคลากร ซึ่งช่วยประหยัดต้นทุนการสรรหาและพัฒนาพนักงานใหม่
2. ผลการวิจัยส่งเสริมความเท่าเทียมในการเข้าถึงรูปแบบการทำงานที่ยืดหยุ่น ช่วยให้บุคลากร  
ทุกช่วงอายุ โดยเฉพาะผู้สูงอายุ ยังคงมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานได้อย่างมีคุณภาพ
3. การได้รับประโยชน์ทางด้านสิ่งแวดล้อม/อื่นๆ ผลจากการวิจัยที่ได้แนวการทำงานแบบ  
ยืดหยุ่น เช่น Work from Home ช่วยลดการเดินทาง ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก และส่งเสริมการใช้  
ทรัพยากรองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพในระยะยาว

ลงชื่อ.....  
(ชื่อ-สกุล.....)  
ตำแหน่ง.....

หมายเหตุ: ท่านสามารถประทับตราของหน่วยงานในเอกสารนี้ได้ (ถ้ามี)