

หนังสือรับรองการใช้ประโยชน์ของผลงานวิจัย

ชื่อหน่วยงานที่รับรอง ...วิทยาลัยการเมืองและการปกครอง มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา...
ที่อยู่หน่วยงานที่รับรอง ...เลขที่ 1 ถนนอุทองนอก แขวงวรจักร เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร รหัสไปรษณีย์
10300 อาคารศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ (อาคาร 31) ชั้น 1 มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา...
วัน เดือน ปีที่ให้การรับรอง ...วันที่ 29 พฤษภาคม 2568...

เรื่อง การรับรองการใช้ประโยชน์ของผลงานวิจัย

เรียน คณบดีคณะวิทยาการจัดการ

ข้าพเจ้า ผู้ช่วยศาสตราจารย์ พลตำรวจโท ดร.สันฐาน ชยนนท์ ตำแหน่ง คณบดีวิทยาลัย
การเมืองและการปกครอง ขอรับรองว่าได้มีการนำผลงานวิจัยเรื่อง Upskilling Digital Competencies of
Employees Through Reverse Mentoring in a Supportive Work Environment (การเพิ่มพูนทักษะดิจิทัล
ของพนักงานผ่านการให้คำปรึกษาแบบย้อนกลับในสภาพแวดล้อมการทำงานที่เอื้อต่อการเรียนรู้)

นำไปใช้ประโยชน์ ดังนี้ (กรุณาเลือกโดยการทำเครื่องหมาย ✓ หน้าข้อความที่ตรงกับความเป็นจริง
และกรุณาให้รายละเอียดการใช้ประโยชน์เพิ่มเติมท้ายข้อความที่เลือก)

☒ การนำไปใช้ประโยชน์เชิงสาธารณะ (การใช้นงานวิจัยให้เกิดประโยชน์แก่สาธารณชนในเรื่อง
ต่างๆ ที่ทำให้สุขภาพ คุณภาพชีวิตและเศรษฐกิจของประชาชน/ชุมชนดีขึ้น เช่น ด้านสาธารณสุข การ
จัดการSME เป็นต้น)

ได้ถ่ายทอดองค์ความรู้เกี่ยวกับการให้คำปรึกษาแบบย้อนกลับ (Reverse Mentoring) แก่
บุคลากรในหน่วยงาน เพื่อเสริมสร้างทักษะดิจิทัลให้กับผู้อาวุโสและพนักงานในหน่วยงาน ส่งผลให้
สามารถใช้เทคโนโลยีในการเรียนการสอนได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

☐ การใช้ประโยชน์เชิงนโยบาย (เช่น การนำผลจากการวิจัยไปประกอบเป็นข้อมูลการ
ประกาศใช้กฎหมาย)

ผลวิจัยได้นำเสนอเป็นข้อมูลประกอบการวางแผนพัฒนาบุคลากร และเป็นแนวทางพัฒนาแผน
กลยุทธ์ในการขับเคลื่อนนโยบายการเรียนรู้ข้ามรุ่น (intergenerational learning) ในมหาวิทยาลัยองค์กร

☐ การใช้ประโยชน์ในเชิงพาณิชย์ (เช่น งานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปสู่การพัฒนา
สิ่งประดิษฐ์ หรือผลิตภัณฑ์ซึ่งก่อให้เกิดรายได้ หรือนำไปสู่การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต เป็น
ต้น).....-.....

☐ การใช้ประโยชน์ทางอารมณ์ของงานวิจัย/งานสร้างสรรค์ ซึ่งเป็นการสร้างคุณค่าทางจิตใจ
ยกระดับจิตใจ ก่อให้เกิดสุนทรียภาพ สร้างความสุข.....-.....

.....

☐ การใช้ประโยชน์ตามวัตถุประสงค์/เป้าหมายของงานวิจัย/งานสร้างสรรค์ คือ เพื่อส่งเสริมความร่วมมือระหว่างรุ่น เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เอื้อต่อการเรียนรู้ และเพิ่มผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงานของบุคลากร

ช่วงเวลาในการใช้ประโยชน์

☐ ตั้งแต่....29 พฤษภาคม 2568.....จนถึงปัจจุบัน

โดยการใช้ประโยชน์นั้น ก่อให้เกิดผลดีหรือประโยชน์ ดังนี้

1. บุคลากรสามารถใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการเรียนการสอนได้ดียิ่งขึ้น
2. ลดช่องว่างทางเจเนอเรชันระหว่างพนักงานรุ่นใหม่กับรุ่นอาวุโส
3. พัฒนาการทำงานร่วมกันแบบมีส่วนร่วมในสภาพแวดล้อมที่สนับสนุน
4. เพิ่มประสิทธิภาพและคุณภาพของงานในองค์กร

โดยรวมหลักฐาน/ภาพประกอบการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ (3-5 รูป) หรือหลักฐานในการนำผลงานวิจัยไปใช้ในการอ้างอิง



ลงชื่อ..... พลตท. น. วิวัฒน์

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ พลตำรวจโท ดร.สันฐาน ชยนนท์)

ตำแหน่ง..คณบดีวิทยาลัยการเมืองและการปกครอง..

- หมายเหตุ: 1. ลงนามโดยผู้บริหารสูงสุดในหน่วยงานระดับกรมสถานศึกษา องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น
วิสาหกิจชุมชนจดทะเบียน มูลนิธิที่จดทะเบียนนิติบุคคล สมาคม หรือ หน่วยงานที่ดูแล
รับผิดชอบงานด้านนั้นๆ ในระดับจังหวัด
2. ประทับตราของหน่วยงานในเอกสารนี้ได้ (ถ้ามี)