

การจัดการทรัพยากรมนุษย์ของวิสาหกิจชุมชนเกาะสีหะร่วมใจ
พัฒนาผ้าปาเต๊ะ จังหวัดภูเก็ต
Human Resource Management of Siray Ruam Jai Pattana Batik
Cloth Island Community Enterprise of Phuket Province

บัญญัติ ไหวว่อง¹ สุรเดช ทองแกมแก้ว² และรุ่งนภา อริยะพลปัญญา³
Bundit Vaivong¹, Suradet Thonggamkaew², and Rungnapha Ariyapolpanya³

บทคัดย่อ

งานวิจัยนี้ศึกษาการจัดการทรัพยากรมนุษย์ของวิสาหกิจชุมชนเกาะสีหะร่วมใจพัฒนาผ้าปาเต๊ะ จังหวัดภูเก็ต วัตถุประสงค์เพื่อศึกษาลักษณะการจัดการทรัพยากรมนุษย์และเพื่อหาแนวทางการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของกลุ่มวิสาหกิจชุมชนเกาะสีหะร่วมใจพัฒนาผ้าปาเต๊ะ เป็นการวิจัยเชิงคุณภาพโดยการสัมภาษณ์เชิงลึกและการสนทนากลุ่ม ผลวิจัยพบว่า ด้านลักษณะการจัดการทรัพยากรมนุษย์ บุคคลที่จะเข้าร่วมกลุ่มจะสมัครสมาชิกหรือไม่แล้วแต่ความสมัครใจ ประเด็นการวางแผนทรัพยากรมนุษย์ ยังไม่มีการวางแผนการจัดการทรัพยากรมนุษย์ในกลุ่ม เนื่องจากสมาชิกไม่มีความรู้ความเข้าใจในการดำเนินงานการวางแผน ทำให้ขาดการวางแผนงานบุคคล ประเด็นการทำงานเป็นทีมและความสัมพันธ์ระหว่างสมาชิก มีความสัมพันธ์ที่ดีต่อกันสร้างความเข้าใจร่วมกันผ่านการประชุม ประเด็นด้านภาวะผู้นำ ประธานกลุ่มเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ มีความรับผิดชอบ และสามารถแก้ไขปัญหาของกลุ่มได้อย่างมีประสิทธิภาพ ด้านแนวทางการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ มุ่งเน้นสร้างความตระหนักให้กับสมาชิกในกลุ่มให้เห็นคุณค่าในตนเองและความสำคัญของผลิตภัณฑ์ผ้าปาเต๊ะของกลุ่ม ประเด็นด้านการฝึกอบรม มีการกำหนดความต้องการฝึกอบรมให้สมาชิก โดยการถ่ายทอดองค์ความรู้และทักษะระหว่างสมาชิกกับสมาชิกด้วยกันเอง มีการหาความรู้ใหม่จากการศึกษาดูงาน ประเด็นการพัฒนา

¹ ผู้ช่วยศาสตราจารย์, คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต ภูเก็ต 83000

² อาจารย์, คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต ภูเก็ต 83000

³ อาจารย์, คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต ภูเก็ต 83000

¹ Assistant Professor, Faculty of Management Sciences, Phuket Rajabhat University, Phuket, 83000

² Lecturer, Faculty of Management Sciences, Phuket Rajabhat University, Phuket, 83000

³ Lecturer, Faculty of Management Sciences, Phuket Rajabhat University, Phuket, 83000

* Corresponding Author: E-mail: bundit.v@pkr.u.ac.th

ศักยภาพในการบริหารจัดการ มีการรวมกลุ่มกันเพื่อพูดคุยหารือกันและช่วยกันออก
ความคิดที่สร้างสรรค์เกิดกระบวนการเรียนรู้ร่วมกันระหว่างสมาชิกภายในกลุ่ม

คำสำคัญ : การจัดการทรัพยากรมนุษย์ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ วิสาหกิจชุมชน

Abstract

This research study the human resource management of Siray Ruam Jai Pattana Batik Cloth Island Community Enterprise of Phuket Province. Objectives to study the characteristics of human resource management and to find guidelines for human resource development of the Siray Ruam Jai Pattana Batik Cloth Island Community Enterprise of Phuket Province. It is a qualitative research by in-depth interviews and focus group discussions. The research results showed that the characteristics of human resource management A person who will join the group will apply for membership or not depending on their willingness. Human Resource Planning Issues There is no human resource management plan in the group. Because the members do not have the knowledge and understanding of planning operations resulting in a lack of personnel planning. Teamwork and relationship issues between members Have a good relationship with each other and create mutual understanding through meetings. Leadership Issues The group president is knowledgeable and capable. responsible and able to solve group problems efficient. Human Resource Development Guidelines Focus on creating awareness among members of the group to see their self-worth and the importance of the group's batik products. Training Issues Training needs are set for members. By transferring knowledge and skills between members and members themselves. New knowledge gained through study visits. Management potential development issues There is a group gathering to discuss and help each other out creative ideas resulting in a collaborative learning process between members within the group.

Keywords: Human Resource Management, Human Resource Development, Community Enterprise